



## SVETOVANJE in VREDNOTENJE ZNAJTA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Svetovanje zaposlenim v Savinjski regiji

### SVETOVANJE ZAPOSLENIM V SAVINJSKI REGIJI 2016 - 2022

Na Javnem razpisu za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022 smo bili za območje Spodnje Savinjske regije izbrani za izvajanje projekta Svetovanje zaposlenim v Savinjski regiji 2016 - 2022.

**Namen projekta** je povečati oziroma izboljšati kompetence, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

**Glavne aktivnosti projekta** so:

- analiza potreb po izobraževanju in razvoju kariere, izdelava načrta izobraževanja in razvoja kariere, izdelava portfolija, izvajanje postopkov ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja;
- usmerjanje k vpisu v izobraževanje, usposabljanje, potrjevanje kvalifikacij,....;
- sodelovanje s ključnimi deležniki na ravni statistične regije.

**Projekt je namenjen vsem zaposlenim**, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije, zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu.

Prijavitelj in koordinator projekta - poslovodeči partner je UPI-Ljudska univerza Žalec, konzorcijski partnerji pa so: Ljudska univerza Celje, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Šolski center Slovenske Konjice - Zreče; SIC-Izobraževanje odraslih in svetovanje ter Šolski center Celje.

Projekt poteka od 17. 6. 2016 do 31. 3. 2022, v tem obdobju pa bomo skupaj s konzorcijskimi partnerji v **projekt vključili najmanj 1800 zaposlenih**, od katerih se jih bo najmanj **75% vključilo v formalno ali neformalno izobraževanje oziroma usposabljanje ali v postopek za pridobitev kvalifikacije oziroma certifikata**.

**Več informacij:** [www.upi.si](http://www.upi.si); 03 713 35 65, [svetovanjezaposlene@upi.si](mailto:svetovanjezaposlene@upi.si)

Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa 2014–2020, prednostna os: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnega cilja: 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.